

Fiche équipe Psychologie sociale, du Travail et des Organisations. EA 1687. B Almudever.
Laboratoire PDPS - Université de Toulouse 2.

Thématiques de recherche actuellement développées ou en perspective de développement, mais en lien avec les axes communs de recherche de l'IFERISS

Dynamiques subjectives et organisationnelles de la souffrance au travail :

- rupture du contrat psychologique, rapports à l'organisation et souffrance ;
- conduites d'appropriation - individuelle et collective - des soutiens sociaux et re-signification du travail.

Membres de l'équipe participant à l'IFERISS

- Brigitte Almudever, MCF HDR, responsable de l'équipe (almudeve@univ-tlse2.fr)
- Alain Baubion-Broye, Pr, (baubion@univ-tlse2.fr)
- Violette Hajjar, Pr (hajjar@univ-tlse2.fr)
- Marie-Pierre Cazals, MCF (cazals@univ-tlse2.fr)

Doctorants dont la thèse est en lien avec les thématiques de l'IFERISS

- Nicolas Michaëlis, allocataire-moniteur (michaelis@univ-tlse2.fr), sur les conduites d'appropriation des soutiens sociaux, co-direction Violette Hajjar et JM Soulat (U558), 2^{ème} année
- Sabine Trentszch-Joy (sabine.trentzsch@orange.fr), sur la rupture du contrat psychologique, co-direction Alain Baubion et JM Soulat (U558), 2^{ème} année

5 publications récentes représentatives des thématiques de recherche de l'équipe et en lien avec les axes de l'IFERISS

Almudever, B. (2009). Etudier la souffrance et la violence au travail : la place du sujet social. In M.F. Maranda et G. Fournier (Eds), Organisation pathogène du travail et maintien durable en emploi : une question antinomique?, (pp. 103-119). Québec : P.U.L.

Almudever, B., Croity-Belz, S., & Hajjar, V. (2007). Activity System Model, Perceived Self-Efficacy, and Newcomer Integration Behaviour. Relations Industrielles/Industrial Relations, 62,4, 613-640.

Almudever, B., & Baubion-Broye, A. (2004). Démarche et enjeux d'une recherche-action en partenariat sur la thématique du stress et de la souffrance au travail. Psychologie du Travail et des Organisations, 10, 2, 205-217.

le Blanc, A., Hajjar, V., & Baubion-Broye A. (2008). Implication organisationnelle et privation relative

dans la construction des projets de fin de carrière : approche systémique des activités. Actes du 15ème Congrès de Psychologie du Travail et des Organisations, Québec, 19-22 août 2008.

Cazals-Ferré, M.P.& Llorca, M.C. (2004). Précarité et vulnérabilité : notions et approches. In P. Tap et M. Lourdes Vasconcelos (Eds), Précarité et vulnérabilité psychologique. Comparaisons franco-portugaises, (pp. 29-38). Toulouse, Erès.